

Документ подписан простой электронной подписью  
Информация о владельце:  
ФИО: Соловьев Дмитрий Александрович  
Должность: ректор ФГБОУ ВО Вавиловский университет  
Дата подписания: 16.04.2023 22:30:07  
Уникальный программный ключ:  
528681d78e671e56bab07601fe4ba2172f735a12



**МИНИСТЕРСТВО СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**Федеральное государственное бюджетное  
образовательное учреждение  
высшего образования**

**«Саратовский государственный аграрный университет  
имени Н. И. Вавилова»**

**СОГЛАСОВАНО**

Заведующий кафедрой

/Воротников И.Л./

« 20 » мая 2021 г.

**УТВЕРЖДАЮ**

И.о. декана факультета

/Дудникова Е.Б./

« 21 » мая 2021 г.

**РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)**

Дисциплина	<b>ОРГАНИЗАЦИЯ И ОПЛАТА ТРУДА В АПК</b>
Направление подготовки	<b>38.03.01 Экономика</b>
Направленность (профиль)	<b>Экономика, учет и финансы предприятий АПК</b>
Квалификация выпускника	<b>Бакалавр</b>
Нормативный срок обучения	<b>4 года</b>
Форма обучения	<b>Очная</b>

**Разработчик: доцент, Наянов А.В.**

(подпись)

**Саратов 2021**

## **1. Цель освоения дисциплины**

Целью освоения дисциплины «Организация и оплата труда в АПК» является формирование у обучающихся навыков использования типовых методик и действующей нормативно-правовой базы при организации и оплате труда персонала в целях повышения эффективности использования трудовых ресурсов на предприятии АПК.

## **2. Место дисциплины в структуре ОПОП ВО**

В соответствии с учебным планом по направлению подготовки 38.03.01 Экономика дисциплина «Организация и оплата труда в АПК» относится к части Блока 1, формируемой участниками образовательных отношений.

Для изучения данной дисциплины необходимы знания, умения и навыки, формируемые предшествующими дисциплинами и практиками: «Общая экономическая теория», «Микроэкономика», «Статистика», «Менеджмент», «Цифровые технологии в экономике», «Макроэкономика», «Организация технологических процессов в АПК», «Отраслевая экономика», «Экономика предприятия агропромышленного комплекса», «Бухгалтерский финансовый учет», «Бухгалтерская финансовая отчетность и анализ ее показателей», «Учет затрат и калькулирование продукции в АПК», «Планирование и прогнозирование производственно-финансовой деятельности», «Ознакомительная практика по экономике», «Ознакомительная практика по бухгалтерскому учету».

Дисциплина «Организация и оплата труда в АПК» является базовой для изучения дисциплин, практик: «Организация производства в агропромышленном комплексе», «Технологическая (проектно-технологическая) практика по экономике», «Технологическая (проектно-технологическая) практика по бухгалтерскому учету», Защита выпускной квалификационной работы, включая подготовку к процедуре защиты и процедуру защиты.

## **3. Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине, соотнесенных с планируемыми результатами освоения ОПОП ВО**

Изучение данной дисциплины направлено на формирование у обучающихся компетенций, представленных в табл.1.

Таблица 1

## Требования к результатам освоения дисциплины

№ п/п	Код компетенции	Содержание компетенции (или ее части)	Индикаторы достижения компетенций	В результате изучения учебной дисциплины обучающиеся должны:		
				знать	уметь	владеть
1	2	3	4	5	6	7
1	ПК-5	Способен предложить и обосновать конкретные мероприятия, направленные на повышение эффективности и рентабельности производства и сбыта при оптимальном использовании материальных, трудовых и финансовых ресурсов, критически оценивать предлагаемые варианты управленческих решений с учетом рисков и возможных социально-экономических последствий	ПК-5.9 Разрабатывает мероприятия по совершенствованию форм организации, систем оплаты и материального стимулирования труда персонала	сущность и социально-экономическую роль труда; способы изучения трудовых процессов; формы и принципы организации первичных трудовых коллективов в АПК; формы, виды и системы оплаты труда	пользоваться справочной литературой, нормативно-правовыми актами и справочно-правовыми системами, регулирующими вопросы организации и оплаты труда на предприятии АПК; разрабатывать мероприятия по совершенствованию организации и материального стимулирования труда персонала; использовать при организации оплаты труда базы данных цифровых платформ, применяемых в управлении агробизнесом	основным методическим инструментарием установления норм труда и начисления заработной платы персоналу

#### 4. Объем, структура и содержание дисциплины

Общая трудоемкость дисциплины составляет 3 зачетные единицы, 108 часов.

Таблица 2

	Объем дисциплины										
	Всего	Количество часов									
		в т.ч. по семестрам									
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Контактная работа – всего, в т.ч.	108							108			
<i>аудиторная работа:</i>	80,1							80,1			
лекции	32							32			
лабораторные											
практические	48							48			
<i>промежуточная аттестация</i>	0,1							0,1			
<i>контроль</i>											
Самостоятельная работа	27,9							27,9			
Форма итогового контроля	3							3			
Курсовой проект (работа)											

Таблица 3

#### Структура и содержание дисциплины

№ п/п	Тема занятия. Содержание	Неделя семестра	Контактная работа			Самостоятельная работа	Контроль знаний	
			Вид занятия	Форма проведения	Количество часов	Количество часов	Вид	Форма
1	2	3	4	5	6	7	8	9
7 семестр								
1	<b>Понятие, содержание и роль организации труда в АПК</b> Объект, задачи и методы дисциплины «Организация и оплата труда в АПК». Сущность и социально-экономическая роль труда. Задачи и принципы организации труда. Понятие и виды трудовых процессов в сельском хозяйстве. Принципы рациональной организации трудовых процессов.	1	Л	Т	2		ТК	УО
2	<b>Социально-экономическая роль труда в условиях рынка</b> Законодательные и нормативно-правовые акты, регулирующие организацию, нормирование и оплату труда. Мотивация труда.	1	ПЗ	МК	2	2	ВК	УО К

1	2	3	4	5	6	7	8	9
3	<b>Организация трудовых процессов</b> Понятие и виды трудовых процессов. Элементы трудовых процессов. Принципы рациональной организации трудовых процессов.	2	Л	В	2		ТК	УО
4	<b>Организация трудовых процессов</b> Методика разработки организационно-технологических карт трудовых процессов в растениеводстве	2	ПЗ	Т	2	1	ТК	Тр
5	<b>Организация трудовых процессов</b> Методика разработки организационно-технологических карт трудовых процессов в животноводстве	2	ПЗ	Т	2		ТК	Тр
6	<b>Режим труда и отдыха</b> Понятие режима труда и отдыха. Рабочее время и время отдыха: понятия и виды. Внутрисменный режим труда и отдыха. Суточный и недельный режимы труда и отдыха. Месячный и годовой режимы труда и отдыха. Понятие и значение дисциплины труда. Методы укрепления дисциплины труда.	3	Л	В	2		ТК	УО
7	<b>Разработка рациональных режимов труда и отдыха</b> Методика разработки рациональных режимов труда и отдыха работников растениеводства и животноводства.	3	ПЗ	Т	2	1	ТК	Тр
8	<b>Разделение и кооперация труда в АПК</b> Сущность и значение разделения труда. Формы разделения труда на предприятии. Сущность и значение кооперации труда. Формы кооперации труда на предприятии. Понятие и виды трудовых коллективов.	4	Л	В	2		ТК	УО
9	<b>Организация трудовых коллективов на предприятиях АПК</b> Методика определения размеров трудовых коллективов в отраслях растениеводства	4	ПЗ	Т	2	1	ТК	Тр
10	<b>Организация трудовых коллективов на предприятиях АПК</b> Методика определения размеров трудовых коллективов в отраслях животноводства	4	ПЗ	Т	2		ТК	Тр
11	<b>Условия труда</b> Понятие условий труда и их значение в организации, нормировании и оплате труда работников предприятия. Психофизиологические условия труда. Санитарно-гигиенические условия труда. Эстетические и социально-психологические условия труда. Контроль за соблюдением нормальных условий труда.	5	Л	Т	2		ТК	УО
12	<b>Оценка условий труда на рабочем месте</b> Методика оценки условий труда на рабочем месте и разработка мероприятий по их улучшению	5	ПЗ	Т	2	1	ТК	Тр

1	2	3	4	5	6	7	8	9
13	<b>Организация и обслуживание рабочих мест</b> Понятие и классификация рабочих мест. Оснащение рабочих мест. Планирование рабочих мест. Обслуживание рабочих мест. Аттестация и рационализация рабочих мест.	6	Л	В	2		ТК	УО
14	<b>Планировка рабочего места</b> Методика выбора рационального варианта планировки рабочего места.	6	ПЗ	Т	2	1	ТК	Тр
15	<b>Аттестация рабочего места</b> Методика проведения аттестации рабочих мест.	6	ПЗ	Т	2	3	РК	УО
16	<b>Научные основы организации нормирования труда</b> Роль и задачи нормирования труда. Формы и методы нормирования труда в сельском хозяйстве. Виды норм труда. Понятие и классификация нормообразующих факторов в сельском хозяйстве. Порядок расчета норм труда аналитически-расчетным методом.	7	Л	В	2		ТК	УО
17	<b>Аналитически-расчетный метод нормирования труда</b> Методика определения нормы труда аналитически-расчетным методом.	7	ПЗ	Т	2	1	ТК	Тр
18	<b>Научные основы организации нормирования труда</b> Способы изучения трудовых процессов и затрат рабочего времени. Порядок расчета норм труда аналитически-экспериментальным методом. Значение, выявление и изучение рациональных приемов и методов труда. Проектирование и использование рациональных приемов и методов труда.	8	Л	Т	2		ТК	УО
19	<b>Аналитически-экспериментальный метод нормирования труда в растениеводстве</b> Порядок расчета нормы выработки трактористу-машинисту аналитически-экспериментальным методом.	8	ПЗ	Т	2	1	ТК	Тр
20	<b>Аналитически-экспериментальный метод нормирования труда в животноводстве</b> Методика определения нормы обслуживания для работников животноводства аналитически-экспериментальным методом.	8	ПЗ	Т	2		ТК	Тр
21	<b>Нормирование труда отдельных категорий работников предприятий АПК</b> Нормирование труда работников, занятых на ручных и транспортных работах. Нормирование труда водителей. Нормирование труда работников, занятых на ремонте сельскохозяйственной техники.	9	Л	Т	2		ТК	УО
22	<b>Расчет норм труда на отдельных трудовых процессах</b> Методика расчета норм труда на транспортных работах. Методика расчета норм труда на ручных работах.	9	ПЗ	Т	2	1	ТК	Тр

1	2	3	4	5	6	7	8	9
23	<b>Нормирование труда отдельных категорий работников предприятий АПК</b> Нормирование труда работников, занятых на промышленных и перерабатывающих предприятиях АПК. Нормирование труда руководителей, специалистов, служащих и вспомогательного персонала предприятия. Использование цифровых платформ при разработке норм труда.	10	Л	Т	2		ТК	УО
24	<b>Расчет норм труда на трудовых процессах в промышленных и перерабатывающих предприятиях АПК</b> Методика расчета норм труда работников, занятых на промышленных и перерабатывающих предприятиях АПК.	10	ПЗ	Т	2	1	ТК	Тр
25	<b>Расчет затрат труда в технологических картах на базе цифровой платформы «АгроСигнал»</b> Порядок расчета затрат труда в технологических картах по возделыванию сельскохозяйственных культур на базе цифровой платформы «АгроСигнал».	10	ПЗ	Т	2	3	РК	УО
26	<b>Теоретические основы организации оплаты труда на предприятиях АПК</b> Понятие «заработная плата». Принципы организации оплаты труда. Функции заработной платы. Тарифная и бестарифная модели оплаты труда. Тарифная система, ее содержание и назначение. Понятие «тарифная сетка», её элементы. Виды тарифных ставок.	11	Л	В	2		ТК	УО
27	<b>Тарифная система оплаты труда</b> Расчет тарифных ставок для разных категорий работников с различными условиями труда.	11	ПЗ	Т	2	1	ТК	Тр
28	<b>Формы, виды, системы оплаты труда</b> Формы оплаты труда. Повременная форма оплаты труда и условия её применения. Сдельная форма оплаты труда и условия её применения. Виды сдельных расценок. Применение сдельно-прогрессивных расценок при начислении заработной платы работникам растениеводства. Виды оплаты труда. Компенсационные выплаты. Выплаты стимулирующего характера. Виды премий и источники их финансирования. Натуральная оплата труда работников в сельском хозяйстве. Порядок премирования работников за произведенную сверх норматива продукцию. Премирование работников за качество продукции.	12	Л	В	2		ТК	УО
29	<b>Повременная форма оплаты труда</b> Начисление заработной платы по повременной форме разным категориям работников, занятых в сельскохозяйственном производстве.	12	ПЗ	Т	2	1	ТК	Тр
30	<b>Сдельная форма оплаты труда</b> Методики начисления заработной платы работникам по простым сдельным, сдельно-прогрессивным и аккордным расценкам.	12	ПЗ	Т	2		ТК	Тр

1	2	3	4	5	6	7	8	9
31	<b>Формы, виды, системы оплаты труда</b> Системы оплаты труда и сферы их применения. Схема применения сдельно-премиальной системы оплаты труда в животноводстве Содержание и порядок применения аккордно-премиальной системы оплаты труда. Порядок окончательного расчета с коллективом за продукцию при аккордно-премиальной системе оплаты труда.	13	Л	Т	2		ТК	УО
32	<b>Сдельно-премиальная система оплаты труда</b> Методика расчета расценок за продукцию и порядок начисления заработной платы при сдельно-премиальной системе оплаты труда.	13	ПЗ	Т	2	1	ТК	Тр
33	<b>Бестарифные системы оплаты труда</b> Особенности и разновидности бестарифных систем оплаты труда. Оплата труда на комиссионной основе. Грейдинг должностей. Оплата труда и премирование с использованием ключевых показателей эффективности (KPI).	14	Л	В	2		ТК	УО
34	<b>Аккордно-премиальная система оплаты труда</b> Методика расчета расценок за продукцию и порядок начисления заработной платы при аккордно-премиальной системе оплаты труда.	14	ПЗ	Т	2	1	ТК	Тр
35	<b>Бестарифные системы оплаты труда</b> Порядок оплаты труда персонала с применением систем «грейдов». Оплата труда и премирование с использованием ключевых показателей эффективности (KPI)	14	ПЗ	МК	2		ТК	Тр К
36	<b>Особенности оплаты труда отдельных категорий работников</b> Использование цифровых платформ при начислении заработной платы персоналу. Оплата труда водителей. Оплата труда работников, занятых в строительстве. Оплата труда работников, занятых на промышленных и перерабатывающих предприятиях. Оплата труда руководителей, специалистов и служащих. Условия перевода предприятий на оплату труда от валового дохода. Особенности оплаты от валового дохода. Порядок применения оплаты труда от валового дохода.	15	Л	Т	2		ТК	УО
37	<b>Начисление заработной платы работникам растениеводства на базе цифровой платформы «АгроСигнал»</b> Порядок начисления оплаты труда работникам растениеводства, водителям, руководителям и специалистам специалистов и служащих. на базе цифровой платформы «АгроСигнал»	15	ПЗ	Т	2	1	ТК	Тр
38	<b>Планирование фонда оплаты труда на предприятиях АПК</b> Планирование фонда оплаты труда в структурных подразделениях предприятия. Использование цифровых платформ при планировании фонда	16	Л	Т	2		ТК	УО



1	2	3	4	5	6	7	8	9
	оплаты труда в растениеводстве. Содержание и назначения Положения об оплате труда.							
39	<b>Планирования фонда оплаты труда работникам растениеводства на базе цифровой платформы «АгроСигнал»</b> Порядок планирования фонда оплаты труда работникам растениеводства на базе цифровой платформы «АгроСигнал».	16	ПЗ	Т	2	1	ТК	Тр
40	<b>Особенности планирования фонда оплаты труда в структурных подразделениях предприятия</b> Порядок разработки Положения об оплате труда на предприятии. Планирование фонда оплаты труда в вспомогательных и обслуживающих подразделениях.	16	ПЗ	Т	2	4,9	РК ТР	УО Д
41	Выходной контроль				0,1		ВыхК	З
<b>Итого:</b>					80,1	27,9		

**Примечание:**

Условные обозначения:

**Виды аудиторной работы:** Л – лекция, ПЗ – практическое занятие.

**Формы проведения занятий:** В – лекция-визуализация, МК – метод кейсов, Т – лекция/занятие, проводимое в традиционной форме.

**Виды контроля:** ВК – входной контроль, ТК – текущий контроль, РК – рубежный контроль, ТР – творческая работа, ВыхК – выходной контроль.

**Форма контроля:** Д – доклад, К – кейс-задание, Тр – типовой расчет, УО – устный опрос, З – зачет.

## 5. Образовательные технологии

Организация занятий по дисциплине «Организация и оплата труда в АПК» проводится по видам учебной работы: лекции, практические занятия, текущий контроль.

Реализация компетентностного подхода в рамках направления подготовки 38.03.01. Экономика предусматривает использование в учебном процессе активных и интерактивных форм проведения занятий в сочетании с внеаудиторной работой для формирования и развития профессиональных навыков обучающихся.

Лекционные занятия проводятся в поточной аудитории с применением мультимедийного проектора в виде учебной презентации. Основные моменты лекционных занятий конспектируются. Отдельные темы предлагаются для самостоятельного изучения с обязательным составлением конспекта (контролируется).

Целью практических занятий является выработка практических навыков использования типовых методик и действующей нормативно-правовой базы при организации, нормировании и оплате труда на предприятии АПК.

Для достижения этих целей используются как традиционные формы работы – решение типовых расчетов, так и интерактивные методы – решение кейсов.

Решение типовых расчетов позволяет формировать у обучающихся определенные виды деятельности, связанные с применением знаний; отработать обобщенные способы действий и умений адекватно и творчески применять знания в разнообразных конкретных ситуациях; систематизировать и закрепить теоретические знания обучающихся; проверить степень усвоения одной темы или вопроса.

В процессе решения типовых расчетов обучающийся сталкивается с ситуацией вызова и достижения, данный методический прием способствует в определенной мере повышению у обучающихся мотивации как непосредственно к учебе, так и к деятельности вообще.

Метод кейса в наибольшей степени соответствует задачам высшего образования. Этот метод способствует развитию у обучающихся изобретательности, умения решать проблемы с учетом конкретных условий и при наличии фактической информации.

Групповая работа при анализе конкретной ситуации развивают способности проведения анализа и диагностики проблем. С помощью метода кейса у обучающихся развиваются такие квалификационные качества, как умение четко формулировать и высказывать свою позицию, умение коммуницировать, дискутировать, воспринимать и оценивать информацию, поступающую в вербальной форме.

Практические занятия проводятся в специальных аудиториях, оборудованных необходимыми наглядными материалами.

Самостоятельная работа охватывает проработку обучающимися отдельных вопросов теоретического курса, выполнение домашних работ, включающих решение типовых расчетов, анализ конкретных ситуаций и т.п.

Самостоятельная работа осуществляется в индивидуальном и групповом формате. Самостоятельная работа выполняется обучающимися на основе учебно-методических материалов дисциплины (приложение 2). Самостоятельно изучаемые вопросы курса включаются в вопросы зачета.

## 6. Учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины

### а) основная литература (библиотека СГАУ)

№ п/п	Наименование, ссылка для электронного доступа или кол-во экземпляров в библиотеке	Автор(ы)	Место издания, издательство, год	Используется при изучении разделов (из п. 4, таб. 3)
1	2	3	4	5
1	Мотивация и стимулирование трудовой деятельности: учебник <a href="https://znanium.com/read?id=352590">https://znanium.com/read?id=352590</a>	Минева О.К., Арутюнян С.А., Гаджиева Е.А. и др.	М.: ИНФРА-М, 2020	1, 2, 26-40
2	Мотивация и оплата труда. Современные модели и технологии: учебное пособие <a href="https://znanium.com/read?id=351781">https://znanium.com/read?id=351781</a>	Ребров А.В.	М.: ИНФРА-М, 2020	1, 2, 26-40
3	Нормирование труда: учебник	Бычин В. Б.,	М.: ИНФРА-	16-25

	<a href="https://znanium.com/read?id=354216">https://znanium.com/read?id=354216</a>	Малинин С.В., Новикова Е.В.	М, 2020	
4	Организация и нормирование труда: учебник <a href="https://znanium.com/read?id=342374">https://znanium.com/read?id=342374</a>	Бухалков М.И.	М.: ИНФРА- М, 2019	1-25
5	Организация и нормирование труда: учебное пособие <a href="https://znanium.com/read?id=327866">https://znanium.com/read?id=327866</a>	Бычин В. Б., Шубенкова Е.В., Малинин С.В.	М.: ИНФРА- М, 2019	1-25
6	Организация, нормирование и оплата труда на промышленных предприятиях: учебник <a href="https://znanium.com/read?id=355351">https://znanium.com/read?id=355351</a>	Генкин Б.М.	М.: Норма: ИНФРА-М, 2020	Все разделы

### б) дополнительная литература

№ п/п	Наименование, ссылка для электронного доступа или кол-во экземпляров в библиотеке	Автор(ы)	Место издания, издательство, год	Используется при изучении разделов (из п. 4, таб. 3)
1	2	3	4	5
1	Мотивация трудовой деятельности: учебное пособие <a href="https://znanium.com/read?id=354820">https://znanium.com/read?id=354820</a>	Под ред. проф. В.П. Пугачева	М.: ИНФРА- М, 2020	1, 2, 26-40
2	Регламентация и нормирование труда: учебное пособие <a href="https://znanium.com/read?id=354209">https://znanium.com/read?id=354209</a>	Бычин В.Б., Шубенкова Е.В.	М.: ИНФРА- М, 2020	1-7, 16-24
3	Комментарий к Трудовому кодексу Российской Федерации (постатейный) <a href="https://znanium.com/read?id=376063">https://znanium.com/read?id=376063</a>	Скачкова Г.С.	М.: РИОР: ИНФРА-М, 2021	Все разделы
4	Мотивация и организация эффективной работы (теория и практика): монография <a href="https://znanium.com/read?id=343732">https://znanium.com/read?id=343732</a>	Генкин Б.М.	М.: Норма: ИНФРА-М, 2020	1-5, 18-24, 26- 40
5	Мотивация и стимулирование трудовой деятельности: учебник <a href="https://znanium.com/read?id=337445">https://znanium.com/read?id=337445</a>	Кибанов А.Я., Баткаева И.А., Митрофанова Е.А., Ловчева М.В.	М.: ИНФРА- М, 2019	1, 2, 26-32, 38- 40
6	Общероссийский классификатор профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов: справочник <a href="https://znanium.com/read?id=374446">https://znanium.com/read?id=374446</a>		М.: ИНФРА- М, 2021	26-40
7	Техническое нормирование, оплата труда и проектно-сметное дело в строительстве: учебник <a href="https://znanium.com/read?id=349580">https://znanium.com/read?id=349580</a>	Либерман И.А.	М.: ИНФРА- М, 2020	1, 3, 6, 16, 18, 26, 28, 31, 36
8	Экономика труда в организациях АПК: учебное пособие <a href="https://znanium.com/read?id=370901">https://znanium.com/read?id=370901</a>	Шумаков Ю. Н., Винничек Л. Б., Алексеева С. Н., Максимова Т. А.	М.: ИНФРА- М, 2018	1, 2, 16-20, 26- 32

## **в) ресурсы информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»**

Для освоения дисциплины рекомендуются следующие сайты информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»:

1. Официальный сайт министерства сельского хозяйства Российской Федерации – Режим доступа: <http://mcx.ru/>
2. Официальный сайт министерства сельского хозяйства Саратовской области – Режим доступа: <https://minagro.saratov.gov.ru/>
3. Официальный сайт федеральной службы государственной статистики – Режим доступа: <https://www.gks.ru/>
4. Официальный сайт информационно-консультационной службы агропромышленного комплекса Саратовской области – Режим доступа: <http://www.saratovagro.ru/>

## **г) периодические издания**

1. Журнал «АПК: Экономика, управление» – Режим доступа: <https://www.elibrary.ru/contents.asp?titleid=8402>
2. Журнал «Экономика сельскохозяйственных и перерабатывающих предприятий» – Режим доступа: <https://www.elibrary.ru/contents.asp?titleid=9274>
3. Журнал «Экономика, труд, управление в сельском хозяйстве» – Режим доступа: <https://www.elibrary.ru/contents.asp?titleid=29002>

## **д) базы данных и поисковые системы:**

Для пользования стандартами и нормативными документами рекомендуется применять информационные справочные системы и профессиональные базы данных, доступ к которым организован библиотекой университета через локальную вычислительную сеть.

Для пользования электронными изданиями рекомендуется использовать следующие информационные справочные системы и профессиональные базы данных:

1. Электронные образовательные ресурсы библиотечно-информационного центра СГАУ – Режим доступа: <http://read.sgau.ru/biblioteka/16165-resursy>

Базы данных содержат сведения обо всех видах литературы, поступающей в фонд библиотеки. Предоставляется свободный доступ к электронно-библиотечной системе, электронному каталогу СГАУ, электронным образовательным и информационным ресурсам открытого доступа, внешним электронным ресурсам. Доступ после регистрации с любого компьютера университета, подключенного к сети Интернет.

2. «Университетская библиотека ONLINE» <http://www.biblioclub.ru>.

Электронно-библиотечная система, обеспечивающая доступ к книгам, конспектам лекций, энциклопедиям и словарям, учебникам по различным областям научных знаний, материалам по экспресс-подготовке к экзаменам. После регистрации с компьютера университета – доступ с любого компьютера, подключенного к сети Интернет.

3. Научная электронная библиотека eLIBRARY.RU. <http://elibrary.ru>.

Российский информационный портал в области науки, медицины, технологии и образования. На платформе аккумулируются полные тексты и рефераты научных статей и публикаций. Доступ с любого компьютера, подключенного к сети Интернет. Свободная регистрация.

4. Информационная система «Единое окно доступа к образовательным ресурсам». <http://window.edu.ru>.

Информационная система предоставляет свободный доступ к каталогу образовательных Интернет-ресурсов и полнотекстовой электронной учебно-методической библиотеке для общего и профессионального образования. Доступ с любого компьютера, подключенного к сети Интернет.

5. Электронно-библиотечная система Znanium.com – Режим доступа: <https://znanium.com/>

Электронная библиотечная система Znanium — цифровая коллекция современных образовательных и научных изданий, доступная учащимся и преподавателям учебных заведений через Интернет на условиях подписки. После регистрации с компьютера университета – доступ с любого компьютера, подключенного к сети Интернет.

6. Профессиональная база данных «Административно-управленческий портал» – Режим доступа: <http://www.aup.ru/library/>

Бизнес-портал предназначен для руководителей, менеджеров, маркетологов, финансистов и экономистов предприятий. Основой портала является электронная библиотека деловой литературы и документов, а также бизнес-форум по различным аспектам теории и практики организации, планирования и управления деятельностью предприятий. Доступ с любого компьютера, подключенного к сети Интернет

7. Федеральный образовательный портал «Экономика, социология, менеджмент». – Режим доступа: <http://ecsocman.hse.ru/>

Федеральный образовательный портал «Экономика. Социология. Менеджмент» создан по заказу Министерства образования Российской Федерации в 2002 г. в рамках Федеральной целевой программы "Развитие единой образовательной информационной среды. Основной задачей портала является информационное обеспечение образовательного сообщества России учебными и методическими материалами по образованию в области экономики, социологии и менеджмента. Вся информация доступна на сайте абсолютно бесплатно. Организован удобный поиск. Огромное количество тематических статей, научных журналов, программ.

8. Агрономическое сообщество «АгроСайт» – Режим доступа: <https://agrosite.org/>

Базы данных содержат справочные, видео и информационные материалы для агрономов, сведения об агросайтах, подборку статей и методических рекомендаций по проблемам ведения системы растениеводства, программные продукты на базе Microsoft Excel по планированию затрат в растениеводстве. Доступ после регистрации с любого компьютера, подключенного к сети Интернет.

9. Комплексная цифровая платформа для управления агробизнесом «АгроСигнал» – Режим доступа: <http://online.agrosignal.com>

Платформенное решение «Агросигнал» базируется на технологиях интернета вещей и больших данных и решает задачи сельхозпредприятия в единой цифровой среде. Система обеспечивает сбор и обработку данных, а также дает целостную картину производства. После получения ключа доступа – доступ с любого компьютера университета, подключенного к сети Интернет.

10. Поисковые интернет-системы Яндекс, Rambler, Google и др.

**е) информационные технологии, используемые при осуществлении образовательного процесса:**

К информационным технологиям, используемым при осуществлении образовательного процесса по дисциплине, относятся:

– персональные компьютеры, посредством которых осуществляется доступ к информационным ресурсам и оформляются результаты самостоятельной работы;

– проекторы и экраны для демонстрации слайдов мультимедийных лекций;

– активное использование средств коммуникаций (электронная почта, тематические сообщества в социальных сетях и т.п.).

• программное обеспечение:

№ п/п	Наименование раздела учебной дисциплины (модуля)	Наименование программы	Тип программы (расчетная, обучающая, контролирующая)
1	2	3	4
1	Все темы дисциплины	Предоставление неисключительных прав на ПО: DsktpEdu ALNG LicSAPk OLV E 1Y Acdmc Ent. Лицензиат – ООО «КОМПАРЕКС», г. Саратов Сублицензионный договор №201201/КЛ/Л/44-208 на передачу неисключительных прав на программы для ЭВМ с конечным пользователем по адресу: г. Саратов, ул. Советская, 60 от 01.12.2020 г.	вспомогательная
2	Все темы дисциплины	Право на использование Kaspersky Endpoint Security для бизнеса - Стандартный (250-499) 1 year Educational Renewal License. Лицензиат – ООО «Современные технологии», г. Саратов. Сублицензионный договор № 6-219/2020/223-1370 от 01.12.2020 г.	вспомогательная
3	Все разделы	Предоставление экземпляров текущих версий специальных информационных массивов электронного периодического справочника «Система ГАРАНТ». Исполнитель – ООО «Сервисная Компания «Гарант-Саратов», г. Саратов. Договор об оказании информационных услуг № С-3491/223-865 от 21.08.2020 г. Срок действия договора: 01 сентября – 31 декабря 2020 года.	справочная

4	Все разделы	Сопровождение экземпляров систем КонсультантПлюс: Справочная Правовая Система КонсультантПлюс Исполнитель: ООО «Компания Консультант», г. Саратов Договор сопровождения экземпляров систем КОНСУЛЬТАНТ ПЛЮС № 0058-2020/223-866 от 21.08.2020 г. Срок действия договора: 01 сентября – 31 декабря 2020 года.	справочная
---	-------------	--	------------

## 7. Материально-техническое обеспечение дисциплины

Для проведения занятий лекционного и семинарского типов, групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации необходимы аудитории с меловыми или маркерными досками, достаточным количеством посадочных мест и освещенностью. Для использования медиа ресурсов необходимы проектор, экран, компьютер или ноутбук, по возможности – частичное затемнение дневного света.

Для проведения практических занятий и контроля самостоятельной работы по дисциплине «Организация и оплата труда в АПК» кафедры «Проектный менеджмент и внешнеэкономическая деятельность в АПК» имеются аудитории № 324, № 410.

Помещения для самостоятельной работы обучающихся (аудитория № 245, читальные залы библиотеки УК №1) оснащены компьютерной техникой с возможностью подключения к сети «Интернет» и обеспечением доступа в электронную информационно-образовательную среду университета.

## 8. Оценочные материалы

Оценочные материалы, сформированные для проведения текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся по дисциплине «Организация и оплата труда в АПК» разработаны на основании следующих документов:

- Федерального закона Российской Федерации от 29.12.2012 N 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (с изменениями и дополнениями);

- приказа Минобрнауки РФ от 05.04.2017 № 301 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам высшего образования – программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры».

Оценочные материалы представлены в приложении 1 к рабочей программе дисциплины и включают в себя:

- перечень компетенций с указанием этапов их формирования в процессе освоения образовательной программы;

- описание показателей и критериев оценивания компетенций на различных этапах их формирования, описание шкал оценивания;

- типовые расчеты, ситуационные задачи, кейсы, темы докладов, вопросы для устного ответа и собеседования, необходимые для оценки знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности, характеризующие этапы формирования компетенций в процессе освоения образовательной программы;
- методические материалы, определяющие процедуры оценивания знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности, характеризующих этапы формирования компетенций.

## **9. Учебно-методическое обеспечение самостоятельной работы**

Перечень учебно-методического обеспечения самостоятельной работы представлен в приложении 2 к рабочей программе по дисциплине «Организация и оплата труда в АПК».

## **10. Методические указания для обучающихся по изучению дисциплины «Организация и оплата труда в АПК»**

Методические указания по изучению дисциплины «Организация и оплата труда в АПК» включают в себя:

1. Краткий курс лекций.

*Рассмотрено и утверждено на заседании кафедры «Проектный менеджмент и внешнеэкономическая деятельность в АПК» «20» мая 2021 года (протокол № 10 )*



**Лист изменений и дополнений,  
вносимых в рабочую программу дисциплины  
«Организация и оплата труда в АПК»**

Дополнения и изменения, внесенные в рабочую программу дисциплины «Организация и оплата труда в АПК» на 2022/2023 учебный год:

**6. Учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины**

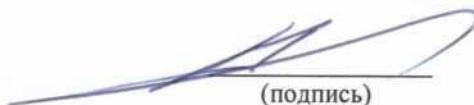
е) информационные технологии, используемые при осуществлении образовательного процесса:

- программное обеспечение:

№ п/п	Наименование раздела учебной дисциплины (модуля)	Наименование программы	Тип программы	Сведения об обновлении лицензионного программного обеспечения
1	Все темы дисциплины	<i>Вспомогательное программное обеспечение:</i>  Сопровождение экземпляров систем КонсультантПлюс: Справочная Правовая Система КонсультантПлюс Исполнитель: ООО «Компания Консультант», г. Саратов  Договор сопровождения экземпляров систем КОНСУЛЬТАНТ ПЛЮС № 0058/223-8 от 11.01.2021 г. Срок действия договора: 1 января – 30 июня 2022 года.	Вспомогательная	<i>Вспомогательное программное обеспечение:</i>  Сопровождение экземпляров систем КонсультантПлюс: Справочная Правовая Система КонсультантПлюс Исполнитель: ООО «Компания Консультант», г. Саратов  Договор поставки, адаптации и сопровождения экземпляров систем КонсультантПлюс № №0058/223-708 от 01.07.2022 г. Срок действия договора: 1 июля 2022 г. - 30 июня 2023 г.
2	Все темы дисциплины	<i>Вспомогательное программное обеспечение:</i>  Предоставление экземпляров текущих версий специальных информационных массивов электронного периодического справочника «Система ГАРАНТ». Исполнитель – ООО «Сервисная Компания «Гарант-Саратов», г. Саратов. Договор об оказании информационных услуг № С-3707/223-11 от 11.01.2022 г. Срок действия договора: 1 января 2022 г. - 30 июня 2022 г.	Вспомогательная	<i>Вспомогательное программное обеспечение:</i>  Предоставление экземпляров текущих версий специальных информационных массивов электронного периодического справочника «Система ГАРАНТ». Исполнитель – ООО «Сервисная Компания «Гарант-Саратов», г. Саратов. Договор об оказании информационных услуг № С-3834/223-811 от 30 июня 2022 г. Срок действия договора: 1 июля 2022 г. – 31 декабря 2022 г.

Актуализированная рабочая программа дисциплины «Организация и оплата труда в АПК» рассмотрена и утверждена на заседании кафедры «Проектный менеджмент и внешнеэкономическая деятельность в АПК» «01» июля 2022 года (протокол № 12А).

Заведующий кафедрой

  
(подпись)

**И.Л. Воротников**

**Лист изменений и дополнений,  
вносимых в рабочую программу дисциплины  
«Организация и оплата труда в АПК»**

Дополнения и изменения, внесенные в рабочую программу дисциплины «Организация и оплата труда в АПК» на 2021/2022 учебный год:

**6. Учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины**

е) информационные технологии, используемые при осуществлении образовательного процесса:

- программное обеспечение:

№ п/п	Наименование раздела учебной дисциплины (модуля)	Наименование программы	Тип программы	Сведения об обновлении лицензионного программного обеспечения
1	Все темы дисциплины	<i>Вспомогательное программное обеспечение:</i>  <b>Сопровождение экземпляров систем КонсультантПлюс:</b> Справочная Правовая Система КонсультантПлюс Исполнитель: ООО «Компания Консультант», г. Саратов  Договор сопровождения экземпляров систем КОНСУЛЬТАНТ ПЛЮС № 0058-2021/223-673 от 01.07.2021 г. Срок действия договора: 01 июля – 31 декабря 2021 года.	Вспомогательная	<i>Вспомогательное программное обеспечение:</i>  <b>Сопровождение экземпляров систем КонсультантПлюс:</b> Справочная Правовая Система КонсультантПлюс Исполнитель: ООО «Компания Консультант», г. Саратов  Договор поставки, адаптации и сопровождения экземпляров систем КонсультантПлюс № 0058/223-8 от 11.01.2022 г. Срок действия договора: 1 января 2022 г. - 30 июня 2022 г.
2	Все темы дисциплины	<i>Вспомогательное программное обеспечение:</i>  <b>Предоставление экземпляров текущих версий специальных информационных массивов электронного периодического справочника «Система ГАРАНТ».</b> Исполнитель – ООО «Сервисная Компания «Гарант-Саратов», г. Саратов. Договор об оказании информационных услуг № С-3664/223-672 от 01.07.2021 г. Срок действия договора: 01 июля – 31 декабря 2021 года.	Вспомогательная	<i>Вспомогательное программное обеспечение:</i>  <b>Предоставление экземпляров текущих версий специальных информационных массивов электронного периодического справочника «Система ГАРАНТ».</b> Исполнитель – ООО «Сервисная Компания «Гарант-Саратов», г. Саратов. Договор об оказании информационных услуг № С-3707/223-11 от 11 января 2022 г. Срок действия договора: 1 января 2022 г. - 30 июня 2022 г.

Актуализированная рабочая программа дисциплины «Организация и оплата труда в АПК» рассмотрена и утверждена на заседании кафедры «Проектный менеджмент и внешнеэкономическая деятельность в АПК» «11» января 2022 года (протокол №6А).

Заведующий кафедрой

  
(подпись)

И.Л. Воротников



**Лист изменений и дополнений,  
вносимых в рабочую программу дисциплины  
«Организация и оплата труда в АПК»**

Дополнения и изменения, внесенные в рабочую программу дисциплины  
«Организация и оплата труда в АПК» на 2021/2022 учебный год:

**Сведения об обновлении лицензионного программного обеспечения**

Наименование программы	Примечание
<p>Kaspersky Endpoint Security</p> <p><b>Реквизиты подтверждающего документа:</b> Право на использование Kaspersky Endpoint Security для бизнеса - Стандартный (250-499) 1 year Educational Renewal License. Лицензиат – ООО «Современные технологии», г. Саратов.</p> <p>Сублицензионный договор № 6-219/2020/223-1370 от 01.12.2020 г.</p>	<p>Срок действия контракта истек</p>
<p>Kaspersky Endpoint Security</p> <p><b>Реквизиты подтверждающего документа:</b> Право на использование Kaspersky Endpoint Security для бизнеса - Стандартный (250-499) 1 year Educational Renewal License. Лицензиат – ООО «Современные технологии», г. Саратов.</p> <p>Сублицензионный договор № 6-133/2021/223-1205 от 09.11.2021 г.</p>	<p>Заключен новый договор сроком на 1 год (по 31.12.2022 г.)</p>
<p>Microsoft Office</p> <p><b>Реквизиты подтверждающего документа:</b> Предоставление неисключительных прав на ПО: DsktpEdu ALNG LicSAPk OLV E 1Y Acdmc Ent. Лицензиат – ООО «КОМПАРЕКС», г. Саратов.</p> <p>Сублицензионный договор № 201201/КЛ/Л/44-208 на передачу неисключительных прав на программы для ЭВМ с конечным пользователем по адресу: г. Саратов, ул. Советская, 60 от 01.12.2020 г.</p>	<p>Срок действия контракта истекает 31.12.2021 г.</p>
<p>Microsoft Office</p> <p><b>Реквизиты подтверждающего документа:</b> Предоставление неисключительных прав на ПО: DsktpEdu ALNG LicSAPk OLV E 1Y Acdmc Ent. Лицензиат – ООО «КОМПАРЕКС», г. Саратов.</p> <p>Сублицензионный договор № АЭ-030 на передачу неисключительных прав на программы для ЭВМ с конечным пользователем от 15.12.2021 г.</p>	<p>Заключен новый договор сроком на 1 год (по 31.12.2022 г.)</p>

Актуализированная рабочая программа дисциплины «Организация и оплата труда в АПК» рассмотрена и утверждена на заседании кафедры «Проектный менеджмент и внешнеэкономическая деятельность в АПК» «15» декабря 2021 года (протокол № 5А).

Заведующий кафедрой

  
(подпись)

И.Л. Воротников

**Лист изменений и дополнений,  
вносимых в рабочую программу дисциплины  
«Организация и оплата труда в АПК»**

Дополнения и изменения, внесенные в рабочую программу дисциплины «Организация и оплата труда в АПК» на 2022/2023 учебный год:

**6. Учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины**

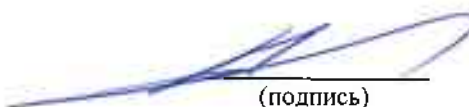
е) информационные технологии, используемые при осуществлении образовательного процесса:

- программное обеспечение:

№ п/п	Наименование раздела учебной дисциплины (модуля)	Наименование программы	Тип программы	Сведения об обновлении лицензионного программного обеспечения
1	Все темы дисциплины	<p><i>Вспомогательное программное обеспечение:</i></p> <p><b>Сопровождение экземпляров систем КонсультантПлюс: Справочная Правовая Система КонсультантПлюс</b> Исполнитель: ООО «Компания Консультант», г. Саратов</p> <p>Договор сопровождения экземпляров систем КОНСУЛЬТАНТ ПЛЮС № 0058/223-8 от 11.01.2021 г. Срок действия договора: 1 января – 30 июня 2022 года.</p>	Вспомогательная	<p><i>Вспомогательное программное обеспечение:</i></p> <p><b>Сопровождение экземпляров систем КонсультантПлюс: Справочная Правовая Система КонсультантПлюс</b> Исполнитель: ООО «Компания Консультант», г. Саратов</p> <p>Договор поставки, адаптации и сопровождения экземпляров систем КонсультантПлюс № №0058/223-708 от 01.07.2022 г. Срок действия договора: 1 июля 2022 г. - 30 июня 2023 г.</p>
2	Все темы дисциплины	<p><i>Вспомогательное программное обеспечение:</i></p> <p><b>Предоставление экземпляров текущих версий специальных информационных массивов электронного периодического справочника «Система ГАРАНТ».</b> Исполнитель – ООО «Сервисная Компания «Гарант-Саратов», г. Саратов. Договор об оказании информационных услуг № С-3707/223-11 от 11.01.2022 г. Срок действия договора: 1 января 2022 г. - 30 июня 2022 г.</p>	Вспомогательная	<p><i>Вспомогательное программное обеспечение:</i></p> <p><b>Предоставление экземпляров текущих версий специальных информационных массивов электронного периодического справочника «Система ГАРАНТ».</b> Исполнитель – ООО «Сервисная Компания «Гарант-Саратов», г. Саратов. Договор об оказании информационных услуг № С-3834/223-811 от 30 июня 2022 г. Срок действия договора: 1 июля 2022 г. – 31 декабря 2022 г.</p>

Актуализированная рабочая программа дисциплины «Организация и оплата труда в АПК» рассмотрена и утверждена на заседании кафедры «Проектный менеджмент и внешнеэкономическая деятельность в АПК» «01» июля 2022 года (протокол № 12А).

Заведующий кафедрой

  
(подпись)

**И.Л. Воротников**

**Лист изменений и дополнений,  
вносимых в рабочую программу дисциплины  
«Организация и оплата труда в АПК»**

Дополнения и изменения, внесенные в рабочую программу дисциплины «Организация и оплата труда в АПК» на 2022/2023 учебный год:

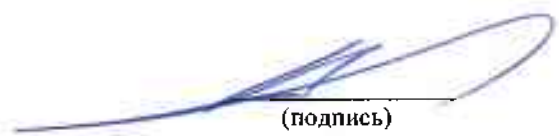
1. В связи с переименованием университета рабочую программу дисциплины «Организация и оплата труда в АПК», разработанную и утвержденную в федеральном государственном образовательном учреждении высшего образования «Саратовский государственный аграрный университет имени Н.И. Вавилова (ФГБОУ ВО Саратовский ГАУ) считать рабочей программой дисциплины федерального государственного образовательного учреждения высшего образования «Саратовский государственный университет генетики, биотехнологии и инженерии имени Н.И. Вавилова» (ФГБОУ ВО Вавиловский университет) на основании решения Ученого совета университета от 30.08.2022 протокол №1.

2. Дополнена основная литература в п.5 «Учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины»:

№ п/п	Наименование, ссылка для электронного доступа или количество экземпляров в библиотеке	Автор(ы)	Место издания, издательство, год	Используется при изучении разделов (из п.4, таб.3)
1	2	3	4	5
1.	Организация и нормирование труда: учебное пособие URL: <a href="https://znanium.com/read?id=393559">https://znanium.com/read?id=393559</a>	Бычин В. Б., Шубенкова Е.В., Малинин С.В.	М.: ИНФРА-М, 2022	1-25
2.	Нормирование труда: учебник URL: <a href="https://znanium.com/read?id=391819">https://znanium.com/read?id=391819</a>	Бычин В. Б., Малинин С.В., Новикова Е.В.	М.: ИНФРА-М, 2022	16-25
3.	Организация и нормирование труда: учебник URL: <a href="https://znanium.com/read?id=378775">https://znanium.com/read?id=378775</a>	Бухалков М.И.	М.: ИНФРА-М, 2022	1-25
	Организация, нормирование и оплата труда на промышленных предприятиях: учебник URL: <a href="https://znanium.com/read?id=399575">https://znanium.com/read?id=399575</a>	Генкин Б.М.	М.: Норма: ИНФРА-М, 2022	Все разделы

Актуализированная рабочая программа дисциплины «Организация и оплата труда в АПК» рассмотрена и утверждена на заседании кафедры «Проектный менеджмент и внешнеэкономическая деятельность в АПК» «31» августа 2022 года (протокол № 1).

Заведующий кафедрой



(подпись)

И.Л. Воротников